

SERVICIUL DE UTILITATE PUBLICA

SEROPLANT BRAILA

STR. EDMOND NICOLAU NR. 8

CIF RO 12941510

NR. 1077 / 31.03.2025

**SALARIILE DE BAZA BRUTE PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL
SERVICIULUI DE UTILITATE PUBLICA SEROPLANT BRAILA LA DATA DE 31.03.2025**

PUBLICAT IN TEMEIUL ART. 33 DIN LEGEA NR. 153/2017

Nr. Crt.	Denumire functie	Grad/ Treapta profesionala	Gradatia	Salariu de baza - lei
1	Director	II		16611
2	Director adjunct	II		16240
3	Sef serviciu II	II		14838
4	Sef sector II	II		13992
5	Auditor	IA	5	11494
6	Inspector de specialitate	IA	5	10637
7	Inspector de specialitate	I	2	9076
8	Consilier juridic	IA	5	10637
9	Referent	IA	5	10110
10	Referent	I	5	9190
11	Magaziner (1/2 norma)		5	3919
12	Magaziner		5	7838
13	Manipulant bunuri		5	7083
14	Manipulant bunuri		3	6741
15	Sofer	I	5	6653
16	Sofer	II	3	6270
17	Tractorist	II	5	6588
18	Tractorist	I	5	6653
19	Fochist	I	4	6491
20	Fochist	I	5	6653
21	Drujbist	I	4	6491
22	Muncitor	IV	0	5026
23	Muncitor	IV	2	5673
24	Muncitor	IV	4	6106
25	Muncitor	IV	5	6259
26	Muncitor	III	0	5158
27	Muncitor	III	1	5545
28	Muncitor	III	2	5822
29	Muncitor	III	3	6113
30	Muncitor	III	4	6266
31	Muncitor	III	5	6423
32	Muncitor	II	2	5971
33	Muncitor	II	3	6270

34	Muncitor	II	4	6427
35	Muncitor	II	5	6588
36	Muncitor	I	2	6031
37	Muncitor	I	3	6333
38	Muncitor	I	4	6491
39	Muncitor	I	5	6653

Nota: In salariul de baza pentru functiile de conducere atat la gradul I, cat si la gradul II, este inclusa gradatia aferenta transei de vechime in munca, la nivel maxim, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 153/2017.

Art. 15 din Legea 153/2017 – personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%.

Art.II alin.(2) din O.U.G. nr.156/2024 ”Art.II (2) Prin derogare de la prevederile art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024.”

Art.I alin.(3) din O.U.G. nr.156/2024 ”Art.I – (3) Prin derogare de la prevederile art. 11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ”Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”

O.U.G. nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice, prevede la art. LII modificarea alin.(2) al art. 1 din O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță :

”(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, (...) acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025 – 31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de baza nete din luna anterioara acordarii acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.”

DIRECTOR
ING. DRAGAN LIGIA



INTOCMIT,
JR. CRISTEA CEZAR